

COMPTE-RENDU DE CHRIS KAUFMAN, SECRÉTAIRE NATIONAL D'AGRI TRANS, CONFÉRENCE EN HOLLANDE LE 8 AVRIL 2009

Il y a 2½ ans, l'industrie du porc a approuvé le document de consultation sur la stratégie des qualifications: « *From Sustainability to Sustained Ability* » (*D'une durabilité à des compétences durables*).

J'ai le plaisir de préciser que l'industrie du porc a dorénavant une « offre » de qualification de tout premier ordre qui fait l'envie de certains et l'admiration de tous. L'offre inclut:

Des certificats de compétences – conçus par l'industrie pour l'éleveur de porcs, mais un éleveur pleinement accrédité par l'Autorité des qualifications et programmes d'étude. Ces certificats couvrent actuellement 3 niveaux - Base de l'élevage et du bien-être de l'animal, Élevage de porcs, Gestion et exploitation d'un élevage de porcs.

Manuels de formation – pour enseignants et apprentis. Ces manuels sont conçus pour des personnes préparant un certificat de compétence, mais ils sont également une source précieuse d'information pour toute activité en relation avec le porc.

Pig Industry Professional Register (PIPR – Registre professionnel de l'industrie du porc) – le schéma de formation permanente propre à l'industrie du porc. Accessible à tous ceux qui travaillent dans cette industrie, 6 niveaux – Débutant, Éleveur confirmé, Superviseur, Manager/Propriétaire, Conseiller/Associé et Cabinet Vétérinaire spécialisé en porcs. PIPR enregistre et reconnaît **toutes** les activités de formation, qu'il s'agisse d'une assistance à des cours formels, aux séminaires techniques organisés par BPEX, un séminaire technique interne, une visite vétérinaire etc.

Le prix « Apprenti de l'Année » - cette distinction nationale est attribuée depuis 2 ans pour l'acquisition des qualifications et la contribution que les salariés apportent individuellement aux entreprises. Mais elle récompense également l'engagement des employeurs dans le cadre du développement des compétences.

Nuffield Award – L'industrie du porc attribue son propre Nuffield Award, sponsorisé conjointement BPEX et Merial. Il est attribué tous les ans à des lauréats venant de tous les secteurs, de la production à la transformation. Il permet au lauréat d'étudier un aspect spécifique de l'industrie du porc n'importe où dans le monde, dans le but d'en tirer un bénéfice pour sa propre activité ou pour l'entreprise dans laquelle il travaille, ainsi que l'industrie du Royaume Uni dans son ensemble.

Programmes de formation de management pour des cadres et des chefs d'équipe conduisant à une accréditation formelle – ces cours organisés par Cedar Associates sont déjà bien implantés et jouissent d'une grande reconnaissance. Mais, alors que dans le passé, certaines personnes ont peut-être assisté à ces cours dans un contexte bien spécifique, il sera bientôt possible de relier les différents cours et de voir la participation reconnue et accréditée par l'Institute of Leadership and Management (institut de direction et de management).

Schéma de formation au management pour les personnes diplômées – Cette formation est en phase finale de mise au point. Elle offrira aux diplômé(e)x nouvellement entré(e)s dans l'entreprise et à leurs employeurs la possibilité d'acquérir rapidement des compétences théoriques et techniques en les combinant aux activités de formation managériale – cours de formation au sein d'un groupe composé de personnes au profils comparable, venant de toute l'industrie et « parachutées » dans les nombreux secteurs qui font notre industrie.

Groupes de formation / Clubs dédiés à l'élevage de porcs – la vaste gamme des formations destinées à acquérir des compétences prouve qu'il faut également s'assurer que les producteurs puissent y participer. La mise au point de groupes de formation ou de clubs dédiés à l'élevage de porcs (pig clubs) sont un des éléments clefs dans ce contexte. Actuellement, il y a plus de 20 de ces groupes et clubs dans le pays.

Un cadre spécifiquement en charge de l'acquisition des compétences (Skills Development Manager) – La direction du BPEX est consciente de la très grande importance de l'acquisition des compétences, et elle a engagé un cadre à plein temps spécifiquement en charge de cet aspect, le Skills Development Manager.